

Tulle le 07/01/08

## ***Une forte dose d'optimisme !***

**Pour faire suite aux vœux de la CFDT au niveau du groupe NEXTER, l'équipe CFDT de NEXTER Mechanics présente les siens à chaque personnel de l'établissement et à leurs proches. Elle y ajoute ses vœux d'optimisme à forte dose face au challenge qui se présente à nous.**

**2007** a vu un changement des managers et de directeur, la mise en place de nouvelles pratiques de management, une réorganisation en profondeur qui s'est terminée sur sa remise en question avec le départ du directeur au bout de huit mois de présence. De ce bilan jugé très moyen par la «super hiérarchie» du groupe on peut observer que le site a tout de même retrouvé une allure normale et cohérente sur le plan industriel, que le chiffre d'affaires est sorti à la hauteur des prévisions sauf que des pertes, des retards de livraison et autres déboires sont venu ternir tout ceci. Le PDG du groupe lors du Conseil d'Administration de décembre a donc demandé une action forte pour redresser la barre en 2008 sinon ...

**2008** débute donc au delà des négos sur le temps de travail qui en passeraient presque au second plan, avec cet ultimatum lourd de conséquences au dessus de nos têtes.

L'arrivée d'un nouveau directeur et la mise en place d'une nouvelle organisation avec une concentration de l'activité sur quelques pièces à forte VA, l'attente de résultats pour des investissements sont-ils gage de sortie de cette crise avant la fin 2008 ? Ou bien Sont-ils la préparation d'une autre étape au cas où la barre ne se redresserait pas ? Doit-on croire en ces supers dirigeants qui nous ont tant balladés ? Des questions sans réponse car la fin de l'histoire ne sortira qu'au terme du dernier épisode.

Quoi qu'il en soit la CFDT n'est pas en phase avec ces décisions que nous ne maîtrisons pas. Il est donc facile de les critiquer allègrement sans prendre aucune responsabilité.

Pour autant faut-il propager le pessimisme et annoncer avant l'heure la catastrophe comme étant aussi la dernière année dans le groupe ? Est ce la meilleure des façons de tenter sauver ce qui peut l'être à commencer par les emplois de chacun ? Douter de la finalité positive de cette nouvelle organisation au vu des premières informations peut paraître de bon ton mais de là à tomber dans la facilité, il y a un pas qui s'appelle la responsabilité syndicale.

C'est pourquoi et bien que la situation ne soit pas reluisante et n'engendre pas l'optimisme, la CFDT ne tombera pas dans cette facilité de critique systématique qui consiste à ressasser le passé et serait presque amusante s'il ne sagissait pas de l'avenir du site.

La CFDT est persuadée que chacun a encore son rôle à jouer pour rétablir la situation car il serait paradoxal que les Tullistes réputés pour leur capacité à redresser la tête dans les situations difficiles qu'a pu vivre le site au fil de son histoire, s'avouent vaincus quant il s'agit de la pérennité de leur emploi.

***La CFDT tant au niveau local qu'au niveau du groupe est toute entière mobilisée pour la pérennité du site de Tulle et des emplois !***